

## ۱- تاریخچه و فعالیت

### ۱-۱- تاریخچه

گروه شامل صندوقهای بازنشستگی، پس انداز و رفاه کارکنان صنعت نفت (واحد اصلی) و شرکتهای فرعی آن است. به منظور حمایت از کارمندان تحت پوشش صنعت نفت در سال ۱۳۲۶، قانون و مقررات بازنشستگی وضع گردید. این مقررات تا پایان آذر ۱۳۳۲ مورد عمل و اجرا قرار گرفت. اولین مقررات بازنشستگی که منجر به تاسیس صندوق بازنشستگی کارمندان گردید از اول دی ۱۳۳۲ به مورد اجرا گذاشته شد. از خرداد ۱۳۳۷ نیز طرح مشترک بازنشستگی شرکت ملی نفت و شرکتهای عامل سابق و همچنین طرح جدیدی به نام صندوق پس انداز به اجرا درآمد.

### ۱-۲- شخصیت حقوقی

صندوق های بازنشستگی، پس انداز و رفاه کارکنان صنعت نفت طبق بند "م" ماده ۳۵ قانون اساسنامه وقت شرکت ملی نفت ایران تشکیل شده است. بر اساس تبصره ۱ ماده ۱۴ قانون وظایف و اختیارات وزارت نفت مصوب ۱۳۹۱/۱۲/۱۹، که مقرر میدارد "وجوه بازنشستگی و پس انداز کارکنان جزء دارایی های وزارت نفت و شرکتهای تابعه نمی باشد" صندوقهای بازنشستگی، پس انداز و رفاه کارکنان صنعت نفت در زمره سازمانهای دولتی یا عمومی تلقی نگردیده و از شمول قوانین و مقررات عمومی و دولتی نیز مستثنی است. اما بموجب تبصره ۱ ماده ۱۱ قانون اصلاح مقررات بازنشستگی و وظیفه قانون استخدام کشوری موضوع ماده واحده قانون اصلاح برخی از مواد آن مصوب ۱۳۸۰/۰۵/۲۴ مجلس شورای اسلامی، که مقرر می دارد "کلیه صندوقهای بازنشستگی موضوع این ماده دارای شخصیت حقوقی مستقل بوده و طبق ضوابط خود اداره خواهند شد"، دارای شخصیت حقوقی مستقل میباشد. شایان ذکر است اساسنامه صندوقها تحت عنوان موسسه غیرتجاری صندوقهای بازنشستگی، پس انداز و رفاه کارکنان صنعت نفت در ۱۳۹۳/۱۲/۲۷ طی گواهی ۳۵۷۲۰ در اداره ثبت شرکتهای و موسسات غیرتجاری تهران به ثبت رسیده است. اداره امور صندوقها با هیئت امنای صندوقهای بازنشستگی، پس انداز و رفاه کارکنان صنعت نفت (هیئت مدیره شرکت ملی نفت ایران) به عنوان امین محول گردیده است. نشانی مرکز اصلی صندوقها و محل فعالیت اصلی آن در تهران خیابان استاد نجات الهی بالاتر از طالقانی شماره ۱۰۰ واقع شده است.

### ۱-۳- فعالیت های اصلی

موضوع فعالیت صندوقها طبق ماده ۲ اساسنامه به شرح زیر و فعالیت اصلی شرکت های فرعی آن طی سال مورد گزارش عمدتاً به شرح یادداشت ۴-۶ است.

- دریافت وجوه شامل کسور بازنشستگی، پس انداز و تامین آتیه (سهم کارمند و کارفرما) از کلیه اعضا، سرانه خدمات درمانی و رفاهی.

- پرداخت وجوه شامل مستمری به مستمری بگیران و ارائه خدمات درمانی، معیشتی و رفاهی به بازنشستگان و افراد تحت تکفل آنان و بازماندگان. انواع وام ها، غرامت صندوق تامین آتیه به شاغلین و بازنشستگان.

- انواع سرمایه گذاری ها شامل خرید، فروش، اجاره اموال منقول و غیر منقول، تملک، احداث، تجهیز و توسعه و... انواع تاسیسات و اماکن.

- انجام انواع فعالیتهای تجاری و بازرگانی و اقتصادی و مالی از جمله سرمایه گذاری و بهره گیری از منابع و وجوه در اختیار، ایجاد، تاسیس، اداره موسسات و شرکتهای، ادغام یا انحلال موسسات و شرکتهای زیرمجموعه.

- افتتاح انواع حسابها و سپرده های بانکی، عقد قراردادها، مشارکت با اشخاص و انواع شخصیتهای حقیقی و حقوقی، خرید و فروش انواع اوراق بهادار، دریافت انواع اعتبارات و تسهیلات و هر نوع کمک از شرکتهای تابعه وزارت نفت و سایر بخشها، اعطا تسهیلات مالی و خدماتی در چارچوب ضوابط و مصوبات، اخذ و اعطای تسهیلات اعتباری ریالی و ارزی و سایر اموری که برای اداره وجوه امانی نزد صندوقها و اداره صندوق لازم و ضروری است.

### ۱-۴- تعداد کارکنان

میانگین ماهانه تعداد کارکنان گروه و صندوق ها طی سال به شرح زیر بوده است:

صندوقها	گروه			
	۱۳۹۷/۰۲/۳۱	۱۳۹۸/۰۲/۳۱	۱۳۹۷/۰۲/۳۱	۱۳۹۸/۰۲/۳۱
	نفر	نفر	نفر	نفر
کارکنان رسمی	۱۵۸	۱۰۳	۲۶۹	۱۰۳
کارکنان قراردادی	۸۷۸	۸۱۲	۱۵،۷۲۱	۱۹،۱۶۶
	۱۰۳۶	۹۱۵	۱۵،۹۹۰	۱۹،۲۶۹
کارکنان شرکت های خدماتی	-	-	۱،۶۰۲	۱،۰۱۴
	۱۰،۳۶	۹۱۵	۱۷،۵۹۲	۲۰،۲۸۳

۱-۴-۱ افزایش تعداد کارکنان گروه در سال مالی مورد گزارش نسبت به سال قبل عمدتاً مربوط به گروه شرکت های مهندسی و ساختمان صنایع نفت، مهندسی و توسعه سروک آذر، پتروپالایش

کنگان و سرمایه گذاری صنعت نفت می باشد.